

## Personalfragebogen Kündigung / Entlassung

Zusatzangaben zum elektronischen Entgeltnachweis (ELENA)

### Angaben zur Person

Pers.Nr. :  Arbeitgeber:

Name:  Mandanten Nr.:

Vorname:

---

### Beendigung Arbeitsverhältnis I

Kündigung/Beendigung des Arbeitsverhältnisses am oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:  ( TT.MM.JJJJ)

---

Kündigung/Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum oder Ende des befristeten Arbeitsverhältnisses am:  ( TT.MM.JJJJ)

---

Kündigung/Entlassung durch:

- Arbeitgeber
  - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
- 

### Bei Kündigung durch den Arbeitgeber:

Kündigung/Beendigung erfolgte schriftlich durch den Arbeitgeber  ja  nein

---

Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG. bzw. der Arbeitgeber hätte betriebsbedingt gekündigt, wenn er die Kündigung ausgesprochen hätte  ja  nein

---

Vom Arbeitnehmer wurde Kündigungsschutzklage gem. § 4 KSchG erhoben

- ja
- nein
- unbekannt

## Personalfragebogen Kündigung / Entlassung

Zusatzangaben zum elektronischen Entgeltnachweis (ELENA)

### Angaben zur Person

Name, Vorname: Arbeitgeber: 

### Beendigung Arbeitsverhältnis I

#### Bei Kündigung durch den Arbeitgeber:

Vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers war Anlass für die Kündigung/Beendigung

ja

nein

#### Wenn ja:

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens:

---

---

---

---

---

---

---

Der Arbeitnehmer wurde wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt

ja

nein

#### Wenn ja:

Datum der Abmahnung:

( TT.MM.JJJJ)

Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzlich Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag)

ja

nein

Wurde eine Sozialauswahl getroffen?

ja

nein

entfällt, da personenbez. Entlassung / Kündigung

#### Wenn ja:

Arbeitsagentur die die Sozialauswahl geprüft hat:

Wie erfolgte die Zustellung der Kündigung an den Arbeitnehmer?

persönlich

per Post

## Personalfragebogen Kündigung / Entlassung

Zusatzangaben zum elektronischen Entgeltnachweis (ELENA)

### Angaben zur Person

Name, Vorname:

Arbeitgeber:

### Beendigung Arbeitsverhältnis I

#### Bei Kündigung durch Arbeitnehmer oder Aufhebungsvertrag:

Der Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis  
gekündigt am

zum

### Beendigung des Arbeitsverhältnis II

Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet

 ja nein**Wenn ja:**

Befristet bis:

( TT.MM.JJJJ )

Die Befristung erfolgte schriftlich

 ja nein**Wenn ja:**

Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am

verläng. am

Das befristete Arbeitsverhältnis war für mindestens 2 Monate vorgesehen  
und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber  
bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt

 ja nein

Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, weil die Beschäftigung nicht mehr ausgeübt  
wird, das Arbeitsverhältnis besteht fort (z. B. bei einvernehmlicher unwiderruflicher oder  
sonstiger Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem  
Krankengeldbezug

 ja nein**Wenn ja:** Beginn Freistellung /Aussteuerung

( TT.MM.JJJJ )

Ende Freistellung / Aussteuerung

( TT.MM.JJJJ )

Letzte vollständige Entgeltabrechnung am

( MM.JJJJ )

## Personalfragebogen Kündigung / Entlassung

Zusatzangaben zum elektronischen Entgeltnachweis (ELENA)

### Angaben zur Person

Name, Vorname: Arbeitgeber: 

### Zusatzleistungen

Wurden Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/ Beschäftigungsverhältnisses bezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch?

- ja
- nein
- ungewiss

### Wenn ungewiss:

Grund für den ungewissen Leistungsanspruch: 

#### Wenn ja:

- Arbeitsentgelt über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus
- ja ..... für die Zeit bis einschließlich  ( TT.MM.JJJJ)
- nein
- unbekannt
- 
- Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses.  
Der nach dem gesetzl. /vertragl. Bestimmungen noch zustehende Urlaub hätte bis einschließlich  gedauert.
- 
- Abfindung wäre auch nach Kündigung durch den Arbeitnehmer gezahlt worden.
- 
- Abfindung entspricht einem Betrag von bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr ( §1a Abs. 2 KSchG).
- 
- Vorruhestandsleistung oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ab  v. H. des Bruttoarbeitsentgelts:  %.

## Personalfragebogen Kündigung / Entlassung

Zusatzangaben zum elektronischen Entgeltnachweis (ELENA)

### Angaben zur Person

Name, Vorname: Arbeitgeber: 

### Kündigungsfrist

Die maßgebliche ( gesetzl., tarifvertragl., vertragl. ) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt

\_\_\_\_\_ Kalendertage      \_\_\_\_\_ Werktage      \_\_\_\_\_ Wochen      \_\_\_\_\_ Monate

zum  Ende der Woche       15. des Monats       Monatsende Ende des Vierteljahres       ohne festes Ende

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber gesetzlich oder (tarif-) vertraglich ausgeschlossen?

 ja       neinWenn ja, Grund: 

War die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?

 ja       neinWenn ja, Grund: 

War die ordentliche Kündigung (tarif-) vertraglich nur bei Zahlung einer Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung zulässig?

 ja       nein

**Wenn ja:** Liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-) vertragliche Kündigungsregelungen gegeben gewesen?

 ja       nein

### Bestätigung des Arbeitgebers

.....  
(Datum | Firmenstempel).....  
( Sachbearbeiter)