

## Niederschrift nach dem Nachweisgesetz

Zwischen \_\_\_\_\_ (Arbeitgeber)

und \_\_\_\_\_ (Arbeitnehmer)

besteht ein Arbeitsverhältnis.

Folgende wesentlichen Vertragsbedingungen gelten:

### 1. Beginn des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet und besteht seit dem \_\_\_\_\_.

### 2. Arbeitsort

Der Arbeitnehmer wird in \_\_\_\_\_ beschäftigt.

### 3. Beschreibung der Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird eingestellt als \_\_\_\_\_ und erledigt die nachfolgenden, mit ihm vereinbarten Tätigkeiten:

\_\_\_\_\_.

### 4. Arbeitsentgelt

Der Arbeitnehmer erhält für seine Tätigkeit folgende Vergütung \_\_\_\_\_  
EUR

Zuschläge/Zulagen \_\_\_\_\_ EUR

Sonderzahlungen \_\_\_\_\_ EUR

Sonstige Entgelte \_\_\_\_\_ EUR

Die Bezüge werden jeweils bis zum 10. Des Folgemonats überwiesen.

### 5. Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt wöchentlich/täglich \_\_\_\_\_ Std.

### 6. Urlaub

Der Arbeitnehmer erhält Erholungsurlaub von jährlich 20 Werktagen bezogen auf fünf Arbeitstage je Woche.

### 7. Kündigung des Arbeitsverhältnisses

Maßgeblich sind die gesetzlichen Mindestkündigungsfristen des § 622 BGB.

### 8. Sonstiges

Es gelten weiterhin folgende Vereinbarungen: \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Arbeitgeber

Dem Arbeitnehmer wurde ein Exemplar am \_\_\_\_\_ ausgehändigt.